

INDEX ÉGALITÉ HOMMES FEMMES 2022 TFIS (TOSHIBA TEC FRANCE IMAGING SYSTEMS)

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Écart de rémunération (en %)	1	37	40	40
2- Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	35	35	35
3- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	15	15	15
4- Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	5	10	10
Total des indicateurs calculables		92		100
INDEX (sur 100 points)		92		100

INDEX ÉGALITÉ HOMMES FEMMES 2022 TIDF

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Écart de rémunération (en %)	1	25	40	40
2- Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	35	35	35
3- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	15	15	15
4- Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables		75		100
INDEX (sur 100 points)		75		100

INDEX ÉGALITÉ HOMMES FEMMES 2022 TCGO

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Écart de rémunération (en %)	1	29	40	40
2- Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	35	35	35
3- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	15	15	15
4- Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables		79		100
INDEX (sur 100 points)		79		100

INDEX ÉGALITÉ HOMMES FEMMES 2022 TRSO

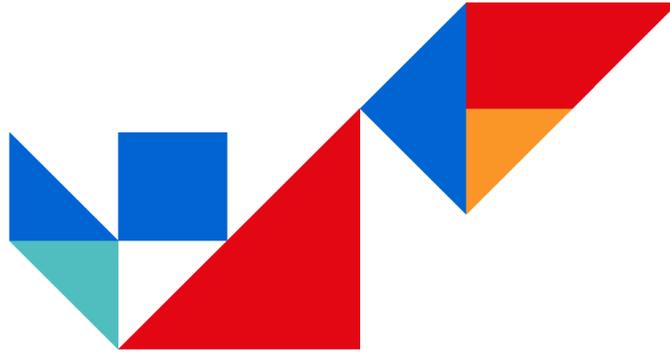
	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Écart de rémunération (en %)	1	33	40	40
2- Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	35	35	35
3- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	15	15	15
4- Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	5	10	10
Total des indicateurs calculables		88		100
INDEX (sur 100 points)		88		100

INDEX ÉGALITÉ HOMMES FEMMES 2022 TCEM

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Écart de rémunération (en %)	1	31	40	40
2- Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	35	35	35
3- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	15	15	15
4- Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables		81		100
INDEX (sur 100 points)		81		100

INDEX ÉGALITÉ HOMMES FEMMES 2022 TRNE

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Écart de rémunération (en %)	1	29	40	40
2- Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	35	35	35
3- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	15	15	15
4- Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	5	10	10
Total des indicateurs calculables		84		100
INDEX (sur 100 points)		84		100



TOSHIBA

